

# VOTRE VISION DU TRAVAIL EN ÉLEVAGE

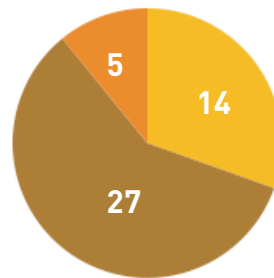
## FILIÈRE OVINE



## Description des exploitations enquêtées

En 2015, une enquête sur le travail en élevage a été réalisée en région Centre-Val de Loire. 313 exploitations, toutes filières élevage confondues, y ont participé parmi elles, **46 exploitations ont signalé avoir un atelier ovin**. Les données ci-dessous correspondent uniquement à des tendances constatées chez les participants de l'enquête et n'ont pas vocation à être représentatives de la filière locale.

### Des exploitations principalement diversifiées

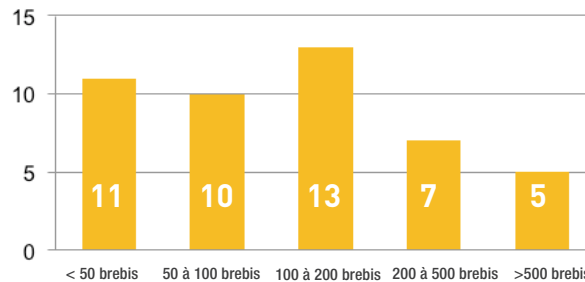


- Spécialisés en ovins
- Ovins + 1 atelier (ex. : 16 avec un atelier bovin)
- Ovins + 2 ou 3 ateliers (ex. : bovin+ caprin)

### D'autres activités sont aussi réalisées :

5 exploitations effectuent également de l'accueil à la ferme (gîte, ferme découverte...), 2 de la prestation de service, 1 chasse privée.

### DES CHEPTELS DE TAILLE TRÈS VARIABLE



La taille du troupeau dépend des autres ateliers présents sur l'exploitation.

### Du pâturage pour 93% des troupeaux

	SAU	SFP	SCOP
Moyenne en ha	115	66	50

### Plus de la moitié des exploitations en vente directe

→ 25 exploitations indiquent pratiquer la vente en directe en points de vente collectifs, à des bouchers locaux ou à la ferme. 5 exploitations disposent d'un atelier de transformation à la ferme.

→ 12 exploitations indiquent commercialiser la viande ovine à des coopératives, des groupements de producteurs, des négociants ou en GMS.

LES  
ÉLEVEURS  
ET LEUR  
TRAVAIL

## Un fort besoin de main d'œuvre et de temps libre

**46%** des exploitants évoquent un **volume global de travail trop important**, une **charge** de travail en période de pointe **trop élevée** (46%) ou une **astreinte** qui n'est **plus supportable** (23%).

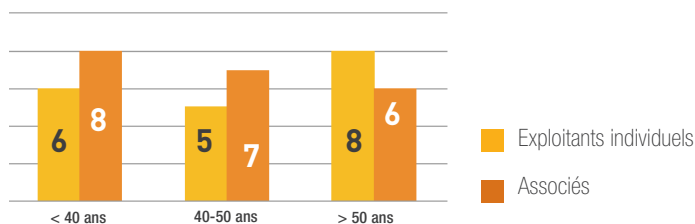
- **3/4** veulent **se dégager du temps** pour leur famille ou d'autres activités.
- **1/3** expriment un **besoin de main d'œuvre supplémentaire**



# Description

## de la main d'oeuvre

**Une pyramide des âges** de la main d'oeuvre exploitante **équilibrée**



## Des associés spécialisés dans leur travail

**24 exploitations sont des sociétés.** Parmi la main d'oeuvre exploitante, la moitié reconnaît être complètement à assez spécialisée par tâches ou ateliers. Seules 5 entreprises fonctionnent en polyvalence.

## Un remplacement jugé compliqué pour les exploitants individuels

Parmi les 22 exploitants en individuel, le remplacement n'est considéré facile qu'au sein de 8 exploitations. Pourtant le besoin existe : 8 indiquent avoir des mandats professionnels ou politiques et 2 travaillent à l'extérieur.

## Une main d'oeuvre salariée peu présente

→ 9 exploitants emploient 1 salarié à temps plein, le plus souvent polyvalent. 2 exploitations emploient des salariés occasionnels ou à mi-temps.

→ 2 exploitations prennent des apprentis et 8 exploitations prennent un ou plusieurs stagiaires par an.

**La présence de main d'oeuvre salariée peut s'expliquer par la taille du cheptel (> 400 brebis) ou la présence d'1 ou 2 ateliers (caprins, bovins viande et vollailles).**

# Vision des éleveurs

## sur leur travail

### Des producteurs globalement satisfaits

**2/3 des producteurs** se disent **satisfaits** de leurs conditions de travail et du volume total de travail sur leur exploitation.

### Ce qu'ils aiment / Ce qu'ils n'aiment pas

Les tâches purement liées au travail avec les animaux arrivent en tête des **tâches appréciées** :

**Mise bas / reproduction**

**Alimentation des jeunes /adultes**

**Surveillance des animaux / suivi technique**

Travaux des champs

Paillage / Clôtures

Manipulation/contention des animaux

Comptabilité /Suivi économique /Suivi administratif

Curage / Nettoyage des bâtiments

Récoltes

Les tâches considérées comme les plus pénibles sont : 1) l'alimentation des adultes, 2) la manipulation des animaux, 3) le suivi administratif, 4) le paillage. Cela s'explique soit par un manque d'automatisation (pénibilité physique) soit par un manque d'intérêt.

### Ils disent aussi...

- Etre **débordés** par les « papiers » ..... **35** (80%)
- Ne plus envisager de travailler seul** ..... **21** (45%)
- Avoir souvent des **imprévus difficiles à gérer** ..... **19** (41%)
- Avoir du **mal à gérer la concurrence élevage**, autres ateliers ou activités ..... **14** (32%)
- Avoir des **relations tendues** avec les collègues (associés, voisins, salariés) ..... **12** (26%)

# Solutions et attentes

**17 exploitations** ont déjà mis en place des solutions pour remédier à la problématique travail. Ces solutions concernent :

- la **modernisation de l'atelier** (couloir alimentation, mécanisation, parcs fixes, contention...) pour **11** d'entre elles
- la **gestion des ressources humaines** (emploi, remplacement, organisation du travail...) pour **7** d'entre elles.

## S'équiper mieux pour gagner du temps

Plus de 40 exploitations distribuent les concentrés et/ou le fourrage à la main.

17 exploitations ne sont pas équipées de parc de contention.

**Plus de 50% des producteurs ovins enquêtés considèrent pouvoir gagner du temps et réduire la pénibilité du travail en s'équipant mieux.**

## L'entraide, une solution ponctuelle

18 exploitations font appel à l'entraide : 11 pour des travaux spécifiques comme les travaux des champs, la tonte et le tri des animaux ; 7 de manière polyvalente et fréquente.

## Être accompagnés pour mettre en place ou trouver des solutions

Pour 31 exploitations, il est nécessaire de mettre en place des solutions pour améliorer les conditions de travail. Certains éleveurs ont des attentes précises :

- **L'équipement** : l'alimentation (3), la contention (3) et la mécanisation du paillage (3)
- **L'organisation du travail / l'embauche / l'amélioration des relations** (5)
- **La réduction des tâches administratives** (2)
- **La création de places / d'un nouveau bâtiment** (2)