# **VOTRE VISION** DU TRAVAIL EN ÉLEVAGE







Lors de l'hiver 2015-2016, les éleveurs de la région Centre Val de Loire ont été invités à s'exprimer sur leur vision du travail en répondant à une enquête en ligne. Cette enquête, réalisée dans le cadre du Programme Régional de Développement Agricole et Rural, avait trois objectifs :

- → Mieux connaître leur perception de leur travail
- → Mieux connaître les difficultés rencontrées
- → Mieux connaître les solutions mise en œuvre

Cette enquête, nous a permis de constater qu'il y a un réel besoin et des attentes sur le travail en élevage.

Cela a confirmé notre démarche faite depuis 2 ans sur le travail en élevage avec des éleveurs, des élus et les organismes agricoles.

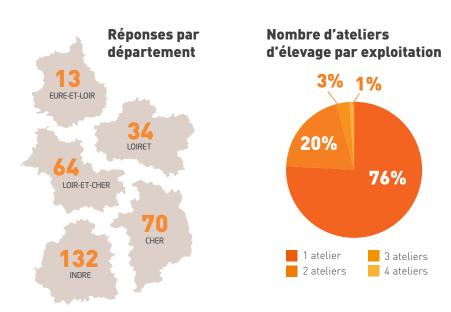
Il y a beaucoup de solutions qui peuvent être apportées pour améliorer les problématiques rencontrées sur les exploitations avec l'aide et le soutien des différents structures agricoles.

#### Annie Rochoux.

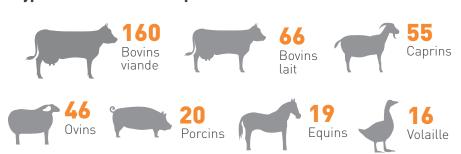
Élue Chambre d'Agriculture de l'Indre

# 313 éleveurs de la région se sont exprimés

Les éleveurs du Cher, de l'Eure-et-Loir, de l'Indre, du Loiret et du Loir-et-Cher ont été sollicités pour répondre à quelques questions directement sur internet. 313 ont répondu à l'appel.



#### Type d'ateliers dans les exploitations





Sur près de 6300 exploitations d'élevages en région Centre-Val de Loire, 313 éleveurs ont répondu. Ces réponses traduisent l'avis de personnes concernées par la question même si elles ne sont pas représentatives de l'ensemble des éleveurs. Elles permettront aux Chambres d'Agriculture et à leurs partenaires d'orienter leurs travaux pour mieux informer et accompagner les éleveurs.

# Travailler seul, à plusieurs, avec les voisins...



**54%** des éleveurs enquêtés n'ont pas d'associés

des éleveurs emploient au moins un salarié dont près de la moitié à temps plein

des éleveurs prennent régulièrement des stagiaires et 11% des apprentis

## **TRAVAILLER AVECSES ASSOCIES**

Les associés sont-ils spécialisés sur certaines tâches?

Complètement Partiellement

Le remplacement entre associés est-il possible?

Difficilement



"Mon associé, c'est mon épouse. On peut se remplacer mais quand on part en vacances, c'est tous les deux !"

"Nous travaillons à deux couples pour se dégager un WE par mois."

"Au départ on savait tous tout faire mais au fil du temps chacun s'est spécialisé et aujourd'hui c'est plus difficile de se remplacer."



Travailler à plusieurs offre un certain nombre d'avantages (mutualisation des moyens, complémentarité des compétences, confrontation d'idées, contacts sociaux...). C'est même parfois le seul moyen de réaliser certains travaux, d'avoir accès à des équipements couteux ou de se libérer du temps. Pour autant, ce n'est pas toujours facile. On constate notamment que 80% des ruptures sont liées à des problématiques humaines: manque de communication, incompréhension, mésentente.....

Travailler efficacement et durablement en groupe nécessite d'investir du temps et de l'énergie dans le fonctionnement humain du groupe (partage des objectifs, connaissance des préférences et des goûts de chacun, définition des règles de fonctionnement...). Les groupes qui font ce travail parviennent généralement à mettre en place une organisation pertinente basée sur les complémentarités des personnes et la gestion anticipée des divergences.

## TRAVAILLER **AVECSES VOISINS**

#### **Entraide et voisins**

Occasionnellement Souvent

Matériel en commun et voisins

Occasionnellement Souvent



"Sur notre commune, nous avons enregistré les temps d'entraide. Cela nous a permis de l'élargir à un plus grand groupe d'éleveurs tout en prévenant les conflits. Nous optimisons même ainsi l'utilisation du matériel en CUMA."

## Les éleveurs parlent de leur travail...

La charge quotidienne liée au troupeau (travail d'astreinte) est acceptable	72% D'ACCORD	28% PAS D'ACCORD
Globalement, je suis satisfait (e) de mes conditions de travail sur mon exploitation	65% D'ACCORD	35% PAS D'ACCORD
Le volume global de travail sur l'exploitation est acceptable	64% D'ACCORD	36% PAS D'ACCORD
En période de pointe, la charge de travail est acceptable	<b>53%</b> D'ACCORD	47% PAS D'ACCORD

La majorité des éleveurs a largement fait part de son goût pour le cœur de son métier (voir fiche par filière).

# Qu'en est-il de leur perception de leur travail ?

Nous leur avons demandé de nous dire s'ils se reconnaissent dans certaines propositions. La notion du travail est très personnelle et propre à chacun.

80% D'ACCORD	20% PAS D'ACCORD	Je souhaiterai avoir plus de temps pour ma famille ou d'autres activités
68% D'ACCORD	32% PAS D'ACCORD	Je suis débordé (e) par les papiers et le travail
59% D'ACCORD	41% PAS D'ACCORD	Je suis préoccupé (e) par la pénibilité physique sur mon exploitation
54% D'ACCORD	46% PAS D'ACCORD	Travailler tout seul sur mon exploitation, ce n'est plus possible
45% D'ACCORD	55% PAS D'ACCORD	J'ai trop souvent des imprévus et c'est difficile à gérer
30% D'ACCORD	70% PAS D'ACCORD	J'ai du mal à gérer la "concurrence" entre l'élevage et d'autres activités : autres ateliers
20% D'ACCORD	80% PAS D'ACCORD	J'ai l'impression que je prends des risques pour mes salariés ou moi sur l'exploitation
<b>20%</b>	<b>80%</b> NON	J'ai des soucis de santé
16% D'ACCORD	84% PAS D'ACCORD	Les relations de travail avec les collègues (associés, salariés, voisins) sont parfois tendues





"Depuis quelques temps j'essaie de noter le temps que je passe à travailler sur mon exploitation. J'ai plutôt été surpris des résultats... Je passe parfois beaucoup de temps à des tâches qui me plaisent sans m'en rendre compte alors qu'une heure peut me paraitre le double lorsqu'il s'agit de faire ce qui me plaît moins... J'ai aussi réalisé qu'à certaine période de l'année, j'avais pas mal de temps pour moi. Mon souci c'est de lever l'astreinte."

## **Agir** pour améliorer son travail...

Face aux difficultés de toutes natures rencontrées dans le travail en élevage, il existe des solutions toutes aussi diverses: des solutions autour du matériel (mécanisation, automatisation, aménagement des bâtiments...), autour de l'organisation (choix stratégiques sur l'exploitation, planification, ergonomie...) et autour de la main d'œuvre (travailler à plusieurs, embaucher...).

**49%** des éleveurs ayant répondu à l'enquête s'en sont déjà emparés et **62 %** souhaite mettre ou continuer à mettre en place des solutions.



Les solutions autour du matériel parfois coûteuses sont souvent techniquement les plus simples à mettre en œuvre. Elles ne répondent cependant pas à toutes les problématiques et il est nécessaire d'avoir bien analysé son besoin avant d'opter pour une solution. Parfois, prendre du recul sur sa façon de travailler ou sur la conduite du troupeau permet d'apporter de bonnes améliorations mais ce n'est pas évident d'y arriver seul. Se faire accompagner dans cette démarche peut être bénéfique.



"Economiquement, cela m'a longtemps semblé irréalisable d'embaucher sur mon exploitation. Mais dans mon cas, j'avais pas mal à gagner en ayant plus de main d'œuvre pour améliorer le travail. Embaucher pour gagner en efficacité et en souplesse, c'est un pari qu'il faut pouvoir faire mais qui peut s'avérer gagnant..."

## LES PISTES LES PLUS CITÉES

Je pourrais m'équiper pour mieux réduire la pénibilité de mon travail

**75**%

Je pourrais m'équiper pour mieux réduire mon temps de travail

66%

On pourrait peut être se rendre service entre voisins

60%



Je peux gagner du temps sur mon exploitation en m'organisant autrement

**51%** 



J'ai besoin de main d'oeuvre

**49**%



Si je change la conduite de mon troupeau, je pourrai gagner en souplesse de travail

36%



## La Chambre d'agriculture du Cher

à votre service

Vous avez une question, vous avez besoin d'information, d'accompagnement autour de la question du travail en élevage ? Contactez :

Karine Lazard Tel. 02 48 23 04 35 k.lazard@cher.chambagri.fr



